



Programmüberblick

Master Leadership Performance D

SELBSTENTWICKLUNG

Ihr Nutzen:

Leadership Performance D **setzt die Führungskräfte-Trainings Leadership Performance A, B und C fort** und schließt sie ab. Das Training vermittelt konkrete **Management-Methoden, um die individuelle Teamfähigkeit zu steigern.**

Die Kompetenzentwicklung wird sowohl während des Trainings als auch im Anschluss durch **psychologisches Feedback von dem Team um Prof. Dr. Joachim Funke vom Psychologischen Institut der Universität Heidelberg** individuell und gezielt unterstützt.

Das Erfolgsmodell der Business Performance Academy

- Synthese zwischen Business- und akademischer Welt
- Effektive Methode: Lernen durch Erfahrung
- Aus der Praxis für die Praxis
- Trainer/Coaches mit langjähriger Führungserfahrung
- Zertifikat mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation

Prof. Dr. Joachim Funke
Lehrstuhl für Allgemeine u. Theoretische Psychologie, Univ. Heidelberg

„Die Fokussierung auf Werte und das aufeinander aufbauende Gesamtprogramm gefällt mir und hebt die Business Performance Academy von anderen Trainingsanbietern ab.“

Themenkomplexe und Übungen im Überblick

1. Impulstag – Vormittag – Hans M. Verheijke: Selbstmanagement

- Pareto 80/20 Prinzip für das optimale Selbst- und Zeitmanagement.
- Konstruktives Feedback: Eine konkrete Diskussion, die auf Unternehmenswerten basiert, um Commitment und Schlüsselprinzipien aufrechtzuerhalten.

1. Impulstag – Nachmittag – Prof. Dr. Joachim Funke: Komplexität

- Umgang mit Komplexität: Anspruchsvolle Situationen effektiver meistern
- Ethische Entscheidungsfindung: Grundwerte der Ethik verinnerlichen

2. Impulstag – Vormittag – Psychologisches Experten-Team: Stress-freie-Führung

- Lernen Sie wissenschaftlich-fundierte Methoden, um Ihr optimales Stresslevel zu finden
- Training in bewährten Verhaltensstrategien

1. Impulstag – Nachmittag – Hans M. Verheijke: Selbstentwicklung

- Unterschiedliche Führungsstile und entsprechende Indikatoren
- Selbstentwicklung und Entwicklung des eigenen Unternehmens zu einer Lernenden Organisation
- Individuelle Evaluation der Teilnehmenden durch die Trainer und Coachs des Psychologischen Instituts der Univ. HD und der Business Performance Academy
- Abschluss des Trainings mit einem feierlichen Dinner und der Aushändigung der Zertifikate.

Teilnehmer: Maximal 10 Teilnehmer mit mindestens zwei Jahren Führungserfahrung

Voraussetzung: Zertifikat über die erfolgreiche Teilnahme an den Trainings „Master Leadership Performance A, B und C“

* Ausführung durch das Psychologische Expertenteam in Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Joachim Funke, Psychologisches Institut, Universität Heidelberg © Copyright Business Performance Academy Heidelberg Germany